



TEAM-COACHING

Sehen, Commmitten, Begeistern, Lösen



Team-Coaching hilft bei der Vernetzung einer Gruppe, bei der Optimierung der gemeinsamen Arbeit und führt zu besseren Arbeitsergebnissen. Die Anlässe für Gruppen-Coaching können unterschiedliche Ursachen haben, wie zum Beispiel: veränderte Beziehungen in der Gruppe, unklare Rollen, neue Ziele, eine Restrukturierung, eine neue Führung oder einfach Motivationsprobleme.

Der Rahmen für ein Gruppen-Coaching ist ähnlich wie bei einem Seminar. Die Teilnehmer erarbeiten zunächst ihre Sicht auf das gegebene Thema. In einem nächsten Schritt wird die erarbeitete Sichtweise mit der Perspektive der Führung verglichen und angepasst, bevor ein gemeinsames Commitment erarbeitet wird. Über eine Rollen- und Aufgabenverteilung innerhalb des Teams wird das Commitment mit Leben erfüllt.

Ziele des Gruppen-Coachings sind ein verbessertes Arbeitsklima, Motivationssteigerung der Teammitglieder, ein einheitliches Verständnis von der Arbeit, um schließlich eine Effizienzsteigerung der Arbeitsergebnisse zu bewirken.

Das nehmen Sie mit:

- Gemeinsame Ziele für das Team
- Die Rollen und Aufgaben im Team sind klar
- Neue Motivation als Team

Über Michael Schwartz:

Michael Schwartz arbeitet als Kommunikations und Organisationsberater sowie als Führungs-Coach. Zuvor war der diplomierte Volkswirt und zertifizierte Coach 15 Jahre beim VDI Verein Deutscher Ingenieure e.V. beschäftigt. Zunächst acht Jahre als Pressesprecher, anschließend verantwortete er als Mitglied der Geschäftsleitung die Themen Kommunikation und Strategie. Durch diese Erfahrungen kennt er sich besonders gut in Themen von Führungskräften aus.



CoachKom

MICHAEL SCHWARTZ